

平成 29 年 1 月 31 日

社会福祉法人長井弘徳会

## 一 般 事 業 主 行 動 計 画

職員の働き方を見直しもっと子育てに関われるように支援するために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 2 月 1 日 ～ 平成 33 年 1 月 31 日までの 2 年間
2. 内容

目標 1 : 育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成 31 年 4 月～ どのような研修内容、講師が良いか検討を開始する。
- 平成 31 年後半～ 教育委員会と調整し、研修を実施する。

目標 2 : 職員不足による休日出勤（手当対応分）を可能な限り少なくする。

<対策>

- 平成 31 年 02 月～ フィリピンで大学インターンシップの面接を行う。
- 平成 31 年 04 月～ 併せて業務の見直し、組織改革を行う。
- 平成 31 年 07 月～ インターンシップの学生を受入教育する。
- 平成 32 年 01 月～ インターンシップの学生のうち、何人かを特定技能で採用する。
- ～平成 32 年 03 月 休日出勤が必要な部署の一人あたりの休日出勤日数を半分に  
する。
- ～平成 33 年 03 月 休日出勤が必要な部署の一人あたりの休日出勤日数を 0 に  
する。